

Compte-rendu Assemblée générale 2013 des Pactes Européens
Séminaire de travail pour préparer notre avenir
Toulouse, La Serre, 26 au 27 novembre 2014

Participants : Heike Birkhoelzer ; Patrick Boase ; Brigitte Carraz ; Amélie Demonchy ; Berenice Dondeyne ; Caroline Ferrafiat ; Morgane Hostiau ; France Joubert ; Nicole Lancelin ; Oliver Moore ; Samantha Pellmann ; Catherine Sabatier ; Priscila Soares ; Martine Theveniaut ; Roger Winterhalter ; Martina Wollny ; Peter Wollny
Excusés : Cyrielle Berger ; Samuel Bonneau ; Andrea Caro Gomez ; Jean-Pierre Pellegrin ; Vaia Tuuhia ; Sigrid Woelfing

Assemblée générale statutaire 2013

Rapport moral du président : France Joubert :

L'année 2013 restera celle de la maturité pour les P'actes Européens : organisation des travaux et des réflexions dans le mouvement et la dynamique du projet collectif Grundtvig PACTES (Plateforme d'Apprentissage et de Coopération vers des Territoires Européens Solidaires). Dans cette impulsion, avec ses valeurs fondatrices, les P'actes Européens ont assuré la démarche et entretenu la marche. Le collectif, construit autour du projet, a permis la réussite, a fait grandir les personnes et enrichi le collectif lui-même. Nous avons fait face à nos engagements, du national à l'international. Ceci a demandé beaucoup d'investissement, une gestion rigoureuse, une présence sur tous les fronts.
Le contexte actuel est propice à la société civile: ceux qui agissent tous les jours. La mutualisation et la coopération sont redevenues essentielles ; entreprendre et partager doit rester la ligne de conduite entre les partenaires.
Grandir avec qui ?... en ciblant et partageant nos objectifs pour nous mettre en capacité de les porter, pour construire des prestations portées/portables par l'ensemble des membres du réseau, pour continuer notre travail de réflexion, d'échanges …. et au bout du compte de solidarité et de fraternité.

Rapport d'activités 2013 (ajouts 2014) : Martine Theveniaut

Les résultats sont atteints : Grundtvig: préparé et engagé en octobre 2012, achevé en mai 2014 a été un projet fédérateur qui a fait progresser le Collectif. Extrait de l'évaluation : « *Le projet a permis la consolidation d'un réseau d'acteurs professionnels à l'échelle européenne. Le nombre important de visites de terrain (…) associé à l'accès des participants à la diversité culturelle et linguistique, constitue un élément important de la valeur ajoutée de votre projet. Vous avez également assuré une large diffusion du projet et de vos activités, au sein des réseaux spécialisés.(...)* ». C'est un potentiel que l'Agence française nous encourage à réinvestir.

Nos adhérents : 2012: 6 français; *7 européens, 6 pays* - Total = 13 membres
2013: 12 français; *4 européens,4 pays*. (3 membres européens en moins) Total = 16 membres
2014: 13 français; *4 européens* - Total = 17 membres
En augmentation: doublement des membres français; recul des membres européens

Grundtvig a permis l'ancrage européen en apportant des moyens financiers pour se rencontrer : Il a soutenu le développement français de partenariats horizontaux entre membres proches; et acquis de nouveaux membres dans plusieurs régions. Quels enseignements en tirer à l'échelle européenne ? et en France ?
Rappel de l'article 2 des statuts qui définit l'objectif du réseau des P'actes européens (2005): « constituer une offre d'intervention, locale, européenne et internationale, apte à promouvoir, consolider, améliorer, relier toutes les formes de coopération qui se préoccupent d'ancrer le changement dans son environnement territorial et humain, dans les domaines d'intervention correspondant à l'expertise de ses membres » (donc évolutif).
Expertise des membres en 2012: « *cohésion sociale, cohésion territoriale, développement durable, économie solidaire, souveraineté alimentaire, dialogue social territorial, démocratie et participation citoyenne, innovations sociales* » (révision 2012).

Anticiper 2015 : comment inscrire l'action de l'association dans la durée: priorités ; évolution du mode de fonctionnement ; remplacement du trésorier ; fonctionnement interne.

Rapport comptable 2013 : Catherine Sabatier et report à nouveau 2014

<u>*PV de l'AG 2012 et rapports statutaires votés à l'unanimité*</u>

Renouvellement du trésorier :

Heike Birkhoelzer accepte. Elle recevra en fin décembre 2014 une situation générale ; à la fin janvier 2015 un état de la trésorerie et du financement des postes et des activités ; puis une situation de la trésorerie tous les 2 mois. Martina Wollny se propose pour expliquer et traduire les termes comptables en allemand.
<u>*Vote à main levée à l'unanimité*</u>

Résumé des résultats de l'enquête auprès des membres, par Martina Wollny

Tous les participants sont chaleureusement remerciés pour leur disponibilité, leur confiance et la qualité de leurs réponses, ingrédients qui ont permis de faire de cette enquête un véritable outil d'aide à la décision.

Bilan :
Les organisations évoluent dans un **contexte** marqué par la précarisation, le manque de reconnaissance, la montée en puissance de l'outil numérique et le changement de génération. Selon elles, l'originalité du réseau, c'est sa culture horizontale, multi-culturelle et professionnelle qui permet d'échanger, d'apprendre et de développer entre pairs-experts dans un cadre convivial, gagnant-gagnant.
Ce **vivier d'expertise** s'exprime par une richesse des échanges qui a trouvé son vecteur de développement plus particulièrement dans le Voyage Apprenant.
Les **faiblesses** se situent avant tout au niveau de la compréhension de l'autre : langue parlée, diversité des concepts culturels et des cadres de référence. Elles sont amplifiées par un manque de clarté dans les objectifs, les thématiques et une approche trop ancrée dans le contexte français.
La dépendance du financement (FPH) fragilise le réseau. C'est un obstacle pour le développement.

Pour construire l'avenir :

Les membres apporteraient leur quote-part à la réussite sous forme de compétences, de productions intellectuelles, et dans une certaine mesure, de locaux et de technologie.
Des chantiers sont considérés comme des voies royales de développement :

- La valorisation/diffusion des savoir-faire, le réseautage interne et externe.
- Mieux se connaître et se faire connaître : ce travail sur la communication irait de pair avec le choix de thématiques concrètes et utiles, recentrées sur les besoins des membres.
- Le Voyage Apprenant, plate-forme d'apprentissages brassant cultures et disciplines, serait un outil capable d'amorcer et de porter un développement sur deux volets : l'économique et le R&D.
- Cet axe de travail évoluerait idéalement en interaction avec un laboratoire de méthodes pour expérimenter et valoriser de nouveaux outils et pratiques.
- Un quotidien professionnel toujours plus exigeant en terme d'efficacité, d'efficience et d'ingéniosité appellerait l'apprentissage de nouvelles formes de collaboration et d'outils numériques facilitant l'augmentation des échanges et le travail à distance.
- La recherche des financements doit être un axe de travail primordial pour inscrire l'action des P'Actes dans la durée.
- Peu enclins à prendre en charge des fonctions de responsabilité, la majorité s'exprime en faveur d'un pilotage du réseau plus collectif et plus européen.

Résumé des échanges qui ont suivi : consensus sur les points suivants

Expérimenter de nouvelles formes et modes de communication pour un réseautage accru
Installer un mode de fonctionnement approprié pour faire évoluer nos pratiques, mieux se connaître, gagner en confiance, coordonner nos activités:

- Progression en partant de l'utilisation des outils déjà maîtrisés pour ne pas intimider ceux qui sont moins habitués, mais au contraire les motiver ; envisager p.ex. un groupe Facebook, utiliser Framapad pour la prise de notes collaboratives etc. pour monter progressivement en compétences
- Progression par la régularité des rencontres à un rythme adapté, par Skype ou téléphone : les échanges en petit groupe sur notre quotidien tous les mois alternant avec des rencontres en plus grand groupe tous les 3 mois.

Valoriser les acquis et les expériences pour la promotion d'activités

- Rédaction des fiches expériences concrètes et vivantes
- Newsletter mensuelle pour se tenir informés des activités de ce que chacun fait dans son organisation et en dehors. Cette communication, mettant en valeur acquis et expériences servira à la continuité des échanges et à la consolidation des activités et des organisations.

Évoluer d'une logique de partage vers une logique de produit pour financer les activités

- Pour continuer, la priorité 2015 est de rechercher activement des moyens de financer les membres et pour une coordination au sein des P'Actes Européens. Comment passer de la logique de partage qui reliait jusqu'ici les membres à une logique de produit : quelles prestations, quelles cibles pour quels objectifs visés ?
- La R&D est le coeur de métier des P'Actes Européens. Elle peut servir d'éclairer l'économique en enrichissant les expériences par leurs transferts et leur visibilité et pour faire avancer le réseau collectivement.

Bien connaître les attentes des membres pour déterminer quels chantiers mettre en place

- Les profils des membres sont hétérogènes. La priorité, c'est quels chantiers communs mettre en place. Une fois ce que chacun cherche clarifié, c'est dans des chantiers communs que les recherches de moyens seront organisées.

Mise en place des chantiers : Mode d'emploi

- 1 personne qui accepte de coordonner le chantier pour 6 mois
- au moins 3 organisations volontaires pour s'y associer
- Résultats à 6 mois :
  Valider les objectifs de travail
  Définir un mode de fonctionnement réaliste
  Préfigurer un programme de travail
  Prospecter des pistes de financement pour 2015-2016
  Fixer une 1ère date de réunion du chantier: ouverte à d'autres (membres absents ; membres des organisations ; voire nouvelles personnes)

Restitution des travaux des 3 groupes constitués

Chantier 1 : Mise en valeur des ressources
Coordinateur : Peter Wollny
Membres du groupe : Morgane Hostiou (au nom de l'ADEPES), Martine Theveniaut, Roger Winterhalter
Titre du chantier : La Ressourcerie
Objectifs : Rendre visible les membres. Faire un choix parmi les multiples outils existants et se mettre d'accord sur lesquels utiliser
Programme de travail :
Les premiers 3 mois sur la communication interne :

- Recenser les outils utilisés
- Faire un inventaire de la ressource documentaire existante
- Rendre visible ces travaux
- Informer les membres avec des moyens à définir
- Faire des fiches expériences pour rendre visible les membres
- Mettre en réseau les liens, les financements, nos valeurs et points communs

Après 6 mois :
Faire des préconisations pour la proposition d'une plate-forme facilitant notre communication, valorisant nos travaux et ressources
Personnes/ organisations associées : Les autres membres sont cordialement invités à s'associer au projet.
Date de réunion du chantier : 15 décembre 2014 à 14h00 par Skype (une première pour certains !)
Rédaction collaborative : http://pad.sapie.eu/p/PactesEU_chantier_ressources

Chantier 2 : Le labo des méthodes « FAAME »
Coordinateur : Oliver Moore
Membres du groupe : Heike Birkhölzer, Priscila Soares, Martina Wollny
Titre du chantier : Le labo FAAME « Faciliter, Amplifier, Adapter nos Méthodes au sein des P'Actes et à travers l'Europe »
Objectifs : Promouvoir et développer les outils et méthodes des membres des P'Actes
Programme de travail:

- Recenser notre richesse de savoirs et l'intégrer dans un catalogue de prestations des P'actes
- Étudier la faisabilité d'adapter le savoir-faire de nos membres pour les vendre dans d'autres pays (p.ex. le programme de formation CEST (TechNet), le budget participatif (InLoco), les méthodes participatives (CCF Cloughjordan)

- Démarcher les fonds de financements et les organisations intéressées dans les méthodes, le savoir-faire des membres

Première date de réunion à distance du chantier : mi-décembre 2014
Rédaction collaborative : http://pad.sapie.eu/p/methods

Chantier 3 : Le labo du Voyage Apprenant
Coordinateur : Amélie Demonchy
Membres du groupe : Patrick Boase, Brigitte Carraz, Caroline Ferrafiat, Alan Kay (absent), Nicole Lancelin
Titre du chantier : Le labo du Voyage Apprenant
Programme de travail sur les 4 prochains mois:

- Formuler l'identité du VA « Pactes Européens » pour être en capacité de proposer une prestation VA (charte)
- Réfléchir sur un montage institutionnel du VA : Quels liens, pratiques, passerelles, coordination au sein des P'Actes en lien avec le Voyage Apprenant ?
- Créer une fiche d'identité de chaque organisation capable et volontaire d'une prestation VA, dresser un tableau du possible, puis y associer un montage financier et un démarrage d'un séminaire en automne (financé par Erasmus action clé 1 /jeunesse)
- Mettre en oeuvre un catalogue qui recense les expériences, les publics cibles et les offres concrètes de VA (Caroline Ferrafiat)

Première date de réunion à distance du chantier : non précisée

Organisation des Pactes Européens pendant les six premiers mois de l'année 2015

Résultats du tour de table sur l'avenir du réseau et synthèse des calendriers

- **L'objectif, c'est réussir la transition/transmission** vers une autonomie de prestations fin 2015
- **Erasmus : Décision : on laisse Erasmus et on garde l'esprit Grundtvig**
- **Le travail des chantiers à la base**

  Aller en petit groupe au plus loin du possible
  Puis faire valider par les autres
  Synthétiser plus tard
  Communiquer : Le chantier Ressourcerie trouvera les outils adaptés.
  Les résultats permettront de définir quelles sont les fonctions de la coordination
- **Définir les missions de coordination : coordonner quoi, comment, pour déboucher sur** un outil relativement finalisé de prestations fin 2015

  Proposition d'une arborescence pour savoir ce que font les uns et les autres et qui prend le relais
  Suggestion : Martine assure la coordination politique ; Martina le proactif européen
  Transparence : Martine et Martina sont destinataires des échanges avec une adresse mail sous coordination@pactes.eu. France Joubert en copie
  Fonctions de coordination salariée de Martine sur 6 premiers mois 2015 sont centrées sur :
  - État des lieux des ressources documentaires existantes
  - Transmission/partage pour faire glisser les informations et les acquis à Martina et aux autres membres engagés dans les chantiers, d'autres d'entre nous

  Fonctions de Martina dans les 6 mois à venir à définir en fonction des travaux des chantiers et d'une formalisation dans une fiche de missions. Une enveloppe y est consacrée.

Compte-rendu : Martine et Martina